



**Association
St-Camille**
Rapport annuel

2021

457

Personnes aux sein de l'Association

181

Collaborateur-trice-s en ateliers protégés répartis en 7 secteurs d'activités

170

Personnes pour assurer l'accompagnement, l'assistance et la logistique

40

Personnes pour l'encadrement professionnel

66

Résident-e-s en chambres individuelles dans nos foyers ou appartements protégés

Les textes contenus dans ce rapport ont été rédigés en mars 2022.

Sommaire

- 2** Message de la Présidente - Mme Anne-Sophie Peyraud
- 5** Les Ateliers - M. Luc Blanc
- 12** Le Service social - Mme Hélène Schneuwly
- 15** Le Département administratif - M. Samuel Joye
- 19** Comptes d'exploitation comparés - M. Samuel Joye
- 22** Bilans comparés - M. Samuel Joye
- 24** Mouvements et utilisation du Fonds des loisirs
- 25** Rapport fiduciaire - Multifiduciaire Fribourg SA
- 26** Organigramme
- 28** Les Lieux de vie - Mmes Oliveira, Sautel et Mayer Aldana
- 34** Le billet du Directeur - M. Claude Chassot

01

Message de la Présidente

2021 restera gravé dans nos mémoires à bien des égards... 2021, c'est, avant tout, les 60 ans de l'Association! Avec la pandémie pour compagnon tout au long de l'année écoulée, les événements prévus pour fêter dignement cet anniversaire ont été bouleversés.

La journée « portes ouvertes » a été déplacée au 18 septembre 2021. Nous avons accueilli quelque 800 personnes sur les deux sites. Ce fut une grande réussite, grâce au concours des collaboratrices et collaborateurs, qu'ils soient en situation de handicap ou non. Merci à toutes et tous pour l'enthousiasme, les idées et la collaboration, qui ont permis de faire découvrir, à nos hôtes d'un jour, les ateliers, les lieux de vie et surtout les personnes que sert l'Association St-Camille. Des moments magiques et des sourires épanouis derrière les masques sont à garder longtemps dans nos cœurs, comme un pied-de-nez au

virus! La fête, destinée aux collaboratrices et collaborateurs, aura lieu en automne 2022 ; quant au spectacle des Camill'acteurs, il a été déplacé au printemps 2022. Il nous permettra de savourer plus longtemps les festivités. Avec son anniversaire, St-Camille a développé une nouvelle identité visuelle, avec un logo unique pour tous les services et une dénomination simplifiée. Deux sites, divers ateliers, un café, des lieux de vie, des appartements, mais désormais un seul visage pour tous nos partenaires.

Lors de l'Assemblée générale déplacée au 24 septembre 2021, nous avons dû faire nos adieux à notre nouveau Président d'Honneur, André Sudan, après 40 ans passés à défendre la personne en situation de handicap et l'Association, sans oublier le Fonds de prévoyance. Un grand moment d'émotion pour chacune et chacun, en particulier pour ce grand homme au grand cœur, qui aura marqué l'Association de manière indélébile,

notamment, lorsque les Camill'singers ont entonné à son intention «Adieu, Monsieur le Président».

Bien sûr, le Coronavirus aura aussi marqué l'année de son empreinte. Presque tout a tourné autour du virus. Que chacun-e, y compris la Dre Savopol et le Dr Hetzel pour leur grande implication, soit ici vivement remercié de l'immense investissement et du respect des directives, qui auront permis à St-Camille de passer à travers cette épreuve sans trop de dégâts, et en faisant preuve de beaucoup de résilience. Nous devons, malgré tout, déplorer la perte d'un résidant du Foyer des Préalpes, décédé du virus. Trois autres résidants nous ont, par ailleurs, quittés durant l'année, avec toutes les perturbations qui y sont toujours liées.

Malgré la pandémie, le chiffre d'affaires total est de 6.20% supérieur au budget, avec une somme de CHF 3'892'400.-, et un excellent résultat des boutiques. Quelle gageure! Mais retenons surtout le résultat de la bienfaisance du travail des collaboratrices et des collaborateurs et de la fidélité de nos clients et partenaires, au-delà des difficultés rencontrées durant l'année 2021. Merci à toutes et tous! Notre radar pédagogique, dont l'élaboration permet la collaboration entre plusieurs ateliers, s'est vendu à 19 reprises, et nous avons bon espoir que son succès se poursuive en 2022, au-delà des frontières du canton.

L'année s'est pourtant déroulée de manière relativement sereine. Nous «croisons les doigts» pour 2022, même si la guerre en Ukraine, qui a pris le relais du virus, aura très vraisemblablement des conséquences sur l'économie et les finances, en Suisse, et pour St-Camille.

Que l'Association poursuive inexorablement son œuvre, en faveur de la personne en situation de handicap, malgré les difficultés annoncées, sous la houlette de son Directeur, Claude Chassot, que je tiens particulièrement à remercier de son important engagement. Et St-Camille parviendra, à n'en point douter, à faire son «bonhomme de chemin» à travers les embûches, comme elle a toujours su le faire.

Anne-Sophie Peyraud
Présidente de l'Association St-Camille



Extraits des statuts (1 à 4)

I. Dispositions générales

Article 1: Raison sociale

1. L'Association St-Camille (ci-après l'Association) est une personne morale, sans but lucratif, reconnue d'utilité publique par le Conseil d'Etat du Canton de Fribourg, le 11.04.1961.
2. Elle est régie par les présents statuts, subsidiairement par les articles 60 et suivants du Code civil suisse et autres prescriptions légales éventuelles.
3. Elle est confessionnellement et politiquement neutre.

Article 2: Siège

Le siège de l'Association est à Marly.

Article 3: But

1. L'Association vient en aide prioritairement aux personnes adultes des deux sexes en situation de handicap physique, en mettant à leur disposition des structures d'accueil et des possibilités de travail en ateliers.
2. Elle s'efforce de régler les problèmes (logement, pension, soins, travail, prévoyance sociale, loisirs, ...) auxquels sont confrontées les personnes en situation de handicap dont elle assume la charge.

Article 4: Membres

Toute personne, physique ou morale, peut être Membre de l'Association si elle en fait la demande et si elle est agréée par le Comité de direction. Les Membres ont droit à une voix chacun et payent une cotisation annuelle fixée par l'Assemblée générale.

02 Les Ateliers

Durant l'année 2021, nous avons retrouvé une normalité dans la majorité des services, malgré des absences dues à la pandémie. L'énergie mise en œuvre par les Ateliers, nous a permis d'avoir toujours suffisamment de travail pour les collaborateur-trice-s.

Merci au personnel qui a œuvré chaque jour, en traitant les commandes mais également les mises en route et les adaptations des travaux, pour les personnes en situation de handicap, tout en respectant les mesures d'hygiène et de protection.

L'avenir s'annonce difficile, mais une de nos missions principales est de pouvoir fournir un travail adapté aux personnes en situation de handicap. Notre défi est quotidien, et rend plus complexe la recherche de travaux.

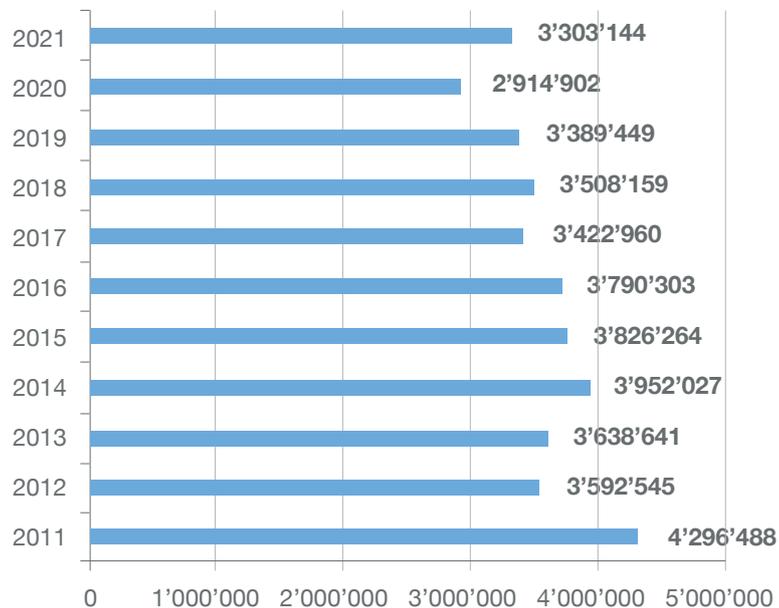
Personnel

Les 181 collaborateur-trice-s en situation de handicap, dans l'ensemble des Ateliers, ont effectué 198'799 heures. Ce chiffre est en nette augmentation par rapport à 2020 (+ 27.25%). Le fonctionnement des Ateliers est à nouveau optimal. Le nombre d'heures réalisées par l'encadrement est également en augmentation; il atteint, en effet, 45'229 heures (+ 4.19%).

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	20/21%
Heures réalisées par les collaborateur-trice-s	212'773 h	217'046 h	209'475 h	210'496 h	209'159 h	156'226 h	198'799 h	+27.25%
Heures réalisées par l'encadrement	43'831 h	45'852 h	45'342 h	44'953 h	45'846 h	43'410 h	45'229 h	+4.19%
Total des heures	256'604 h	262'898 h	254'817 h	255'449 h	255'005 h	199'636 h	244'028 h	+22.24%

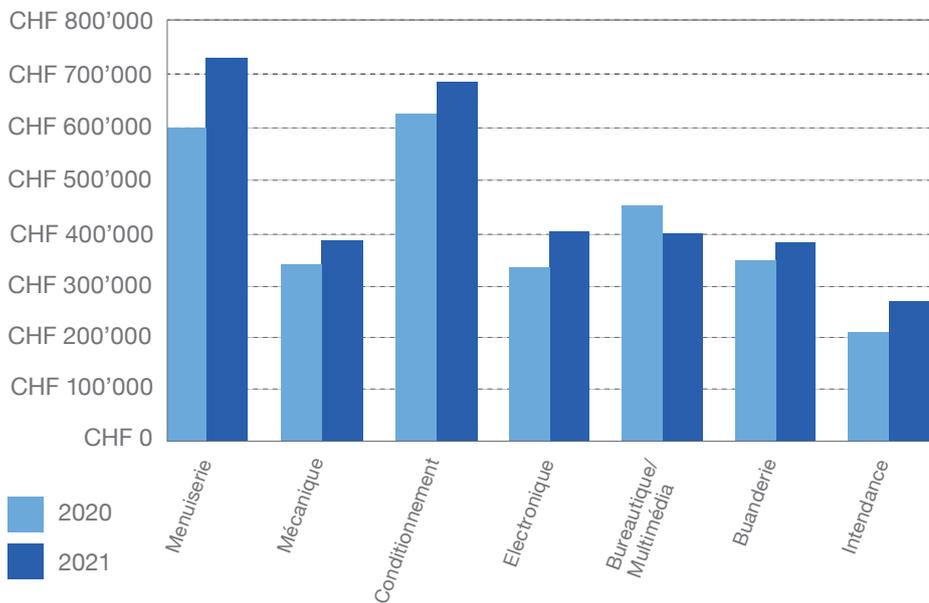
Evolution du chiffre d'affaires

Le graphique, ci-après, représente l'évolution du chiffre d'affaires réalisé par les Ateliers, depuis dix ans. Pour 2021, l'atelier Bureau-tique Multimédia n'a pas atteint son budget. Cependant, grâce à l'engagement du personnel, nous avons tout de même pu atteindre un résultat de CHF 3'303'143.63.



Le chiffre d'affaires comprend les matières premières.

Le chiffre d'affaires brut par atelier, et la variation de celui-ci, par rapport à 2020, sont illustrés dans le graphique et le tableau suivants. Le chiffre d'affaires global des Ateliers a augmenté de 13.32% par rapport à 2020.



Menuiserie	732'101.06	+21.67%
Mécanique	384'212.34	+13.98%
Conditionnement	728'483.22	+10.71%
Electronique	409'935.88	+23.69%
Bureautique/ Multimédia	403'785.08	-11.56%
Buanderie	376'922.20	+7.48%
Intendance	267'703.85	+24.55%

Investissements

Pour maintenir une capacité de production moderne et de qualité, divers objets ont été acquis, selon le plan ordinaire d'investissements 2021. Il s'agit du remplacement d'objets usagés, d'expansion et de modernisation. Seuls les objets dépassant CHF 3'000.- sont mentionnés spécifiquement. Le montant total avoisine CHF 109'050.-.

1. Menuiserie:

Machine à chanfreiner	CHF	4'884.-
-----------------------	-----	---------

2. Conditionnement:

Deux gerbeurs électriques	CHF	11'228.-
---------------------------	-----	----------

3. Electronique:

Pistolet de surmoulage	CHF	4'195.-
------------------------	-----	---------

Machine à dénuder	CHF	3'388.-
-------------------	-----	---------

Appareil de cerclage	CHF	3'204.-
----------------------	-----	---------

4. Intendance:

Deux autolaveuses	CHF	8'116.-
-------------------	-----	---------

5. Buanderie:

Lave-linge 11 kg	CHF	12'735.-
------------------	-----	----------

6. Transports:

Voiture électrique avec transformations	CHF	61'300.-
---	-----	----------

Transports

Les 18 véhicules de l'Association ont parcouru 184'760 km, sans incident. Le renouvellement de la flotte des véhicules, ainsi que la formation des nouveaux personnels, restent indispensables. Cela permet d'assurer la sécurité et la continuité, dans la qualité de nos transports.

Rénovation des bâtiments

Nous effectuons des rénovations, qui nous permettent de maintenir les bâtiments en parfait état.

Pour 2021, les événements les plus importants ont été les suivants:

Energétique

- Rénovation de l'éclairage de bureaux au rez, par des luminaires LED, à Marly
- Rénovation de l'éclairage de la cafétéria, par des luminaires LED, à Marly
- Rénovation du toit du bâtiment, avec l'amélioration de la qualité d'étanchéité et d'isolation, à Villars-sur-Glâne.

Extension

- Pose de moustiquaires dans les chambres, pour améliorer le confort des résidant-e-s, à Marly.
- Construction d'un SAS marchandises pour la cuisine, à Villars-sur-Glâne.
- Déplacement des machines de la Buanderie, pour accueillir une nouvelle machine à laver, à Villars-sur-Glâne.
- Modification de l'emplacement des pompes doseuses des produits des machines à laver, à Villars-sur-Glâne.

Sécurité

- Remplacement des barrières lumineuses, pour l'ouverture des portes de l'ascenseur du Foyer, à Marly.

Entretien:

- Rénovation du sol d'une chambre, à Villars-sur-Glâne.
- Rénovation de 10 chambres avec de nouvelles armoires, à Villars-sur-Glâne.
- Rénovation du fond de 2 douches, à Villars-sur-Glâne.
- Curage des canalisations du bâtiment, à Villars-sur-Glâne.

- Remplacement d'une porte automatique de la Menuiserie, à Marly.
- Rafrâichissement de la peinture (murs et plafond) du local physiothérapie, à Marly
- Remplacement des roulements des poulies de déflexion (des câbles de traction) de l'ascenseur du Foyer, à Marly.

Développement et recherche

En 2021, nous avons acquis un nouveau mandat pour l'atelier Intendance. Nous déplaçons un «Pumptrack» dans les différentes cours d'écoles, pour le service des sports du canton de Fribourg. Il s'agit d'un circuit fermé composé de bosses et de virages surélevés, le tout sur un même niveau. Il offre un terrain d'apprentissage idéal pour faire du vélo, du inline ou de la trottinette, en toute sécurité. Cette activité de montage et de démontage nous permet d'offrir un travail différent aux collaborateur-trice-s.

Etat des commandes et des mandats

Au moment d'écrire ces lignes, le chiffre d'affaires est légèrement inférieur au budget déposé, ainsi qu'à la réalité de 2021. L'état des commandes est toutefois supérieur à celui de 2021. Nous sommes toujours en quête de travaux pour les Ateliers. Nous espérons atteindre le budget prévu pour tous les services.

Remerciements

Nous aimerions remercier très sincèrement :

- toutes les entreprises et personnes privées, qui nous confient des travaux en sous-traitance ou achètent nos produits.
- les collaboratrices et collaborateurs en situation de handicap, qui, par la qualité de leur travail, la compréhension des exigences et le respect des délais imposés, permettent de satisfaire nos client-e-s.
- le personnel d'encadrement, qui, par son rôle professionnel et social, gère sans faillir la bonne marche de nos Ateliers.

Nous ne saurions terminer ce rapport sans attirer, en particulier, l'attention de toutes celles et tous ceux qui ont ou auraient des travaux à nous confier. Contactez-nous et nous vous ferons parvenir une offre !

Luc Blanc
Responsable des Ateliers
luc.blanc@st-camille.ch
Site des Ateliers: www.st-camille.ch



03

Le Service social

L'Assistante sociale est considérée comme une généraliste et une personne ressource. Ses tâches sont variées et exigeantes. Elles sont concentrées sur les besoins humains et matériels, voire spirituels des collaborateur-trice-s de nos Ateliers et/ou des personnes en résidence.

Faisant partie du système, l'Assistante sociale peut soutenir les personnes en situation de handicap dans les domaines suivants : le travail dans nos Ateliers, la vie quotidienne dans nos Lieux de vie, les différents suivis thérapeutiques, les assurances sociales, les aspects financiers et administratifs, en accompagnant, par exemple, une démarche de mise sous curatelle si nécessaire.

Interlocutrice privilégiée, les caractéristiques de sa carte de visite sont : l'écoute, l'orientation, le conseil et l'accompagnement

des personnes, dans le processus de conception progressive de leur projet. Son domaine de compétences nécessite qu'elle ait des connaissances au niveau de la médiation, et qu'à partir de là, elle adopte une attitude de coach dans l'accompagnement. Tout un panel de fibres humaines, qui place l'Assistante sociale dans l'esprit de la débrouillardise et de l'ouverture, et lui permet ainsi de découvrir, sous un autre angle, la personne accompagnée. Des entretiens individuels, avec les familles ou les réseaux, permettent de faire un bilan de la situation.

En effet, une majeure partie du travail est consacrée à la gestion des demandes d'admission, ainsi qu'à la mise en place des stages et des suivis, dans les Ateliers et les Lieux de vie. Toute demande de visite et d'organisation de stage est transmise et confiée au Service Social.

Celui-ci a pour responsabilité également, d'appliquer les procédures d'indication cantonale, qui ont pour objectif, de permettre à toute personne en situation de handicap, d'avoir accès aux prestations, répondant le mieux à ses besoins.

C'est avec décence et courtoisie que le Service social traite au mieux les situations qui lui sont confiées à l'interne, comme celles qui transitent par le réseau. La souplesse et l'esprit d'ouverture ont permis de regarder avec sérénité l'évolution des problématiques rencontrées durant cette année, avec une adaptabilité certaine, toujours liée au Covid.

Les Ateliers

Durant l'année 2021, les demandes formelles adressées au Service social ont abouti à l'organisation de 29 visites de l'ensemble ou d'une partie des Ateliers. 27 stages furent organisés, y compris la mise en place de mesures d'insertion sociale (MIS), en étroite collaboration avec les Maître-sse-s socioprofessionnel-le-s de chaque atelier, ainsi que les réseaux des personnes en situation de handicap.

Cette collaboration pluridisciplinaire a permis de contractualiser 21 personnes. A la suite d'un stage positif, quelques situations sont également mises en liste d'attente, pour venir travailler dans nos Ateliers.

La pandémie a toujours fait partie de notre quotidien en 2021. Elle a fragilisé le tissu social des personnes en situation de handicap, déjà isolées socialement. Elle a ainsi permis de mettre en lumière, la valeur importante du travail pour beaucoup de collaborateur-trice-s, qui ont cheminé avec courage et persévérance à leur poste. Nous avons dû gérer beaucoup d'absences, même s'il y avait toujours du travail, et que le rythme a suivi. La vie a continué, et tout le monde a joué le jeu, en maintenant les gestes barrières et en se responsabilisant, face à des situations vécues parfois comme contraignantes.

Le travail social effectué dans le cadre des Ateliers, confirme toujours un changement notoire des situations de santé des collaborateur-trice-s. Étant donné que les troubles psychiques touchent toutes les populations, nous relevons une augmentation de ces derniers, tout comme les temps partiels. Les personnes jeunes, souffrant de difficultés d'apprentissage, ne trouvent pas de place dans l'économie libre, à la suite de leur formation spécialisée.

La visibilité de notre Association contribue à ce que, dans l'ensemble, un tournus régulier s'effectue de manière naturelle dans les Ateliers. Le changement de regard porté sur les situations, ainsi que le travail adapté en sont le fil conducteur.

La Formation Continue

La Formation continue s'est déroulée activement en 2021, avec une stabilisation de l'effectif des étudiant-e-s. 34 personnes ont suivi les cours, réparties au sein des 3 classes du matin à Villars-sur-Glâne, et des 6 classes organisées toute la journée à Marly. 3 personnes ont rejoint les cours, alors que 3 autres ont cessé leur participation, pour cause de départ de l'Association, de changement du jour de travail ou pour des raisons personnelles.

La Formation continue a poursuivi son but, en dépit de la situation sanitaire due au Covid et de ses aléas. Elle a maintenu et fait évoluer les acquis de chaque participant-e, principalement en français et en mathématiques. Les besoins et les envies, de part et d'autre, ont été respectés. Nous avons offert un espace de partage et d'ouverture sur le monde actuel, avec des programmes adaptés et individualisés.

L'enthousiasme et l'envie d'apprendre sont fort heureusement toujours d'actualité dans une atmosphère décontractée, joyeuse et curieuse, malgré les visages cachés par les masques. Autant d'éléments motivants, qui donnent du charme à cette formation, et qui permettent aux apprenant-e-s et à l'enseignante d'évoluer toujours avec un grand plaisir et un enthousiasme visible.

Que chacune, très chères collègues du Service social et de la Formation continue, soit ici remerciée de l'excellence du travail accompli au cours de l'année 2021.

Hélène Schneuwly
Resp. Service social
helene.schneuwly@st-camille.ch



04 Le Département administratif

Comptabilité et Fonds des loisirs

L'année 2021 a vu naître la nouvelle directive, pour le calcul de la valeur d'acquisition des immeubles existants des Institutions spécialisées. Elle a été édictée par la Direction de la santé et des affaires sociales du canton de Fribourg (DSAS) et la Direction de l'instruction publique, de la culture et du sport (DICS). Son application nous a demandé d'adapter la valeur de nos immeubles, en réajustant la valeur de nos terrains, et en dissolvant la réserve spéciale, figurant au passif de notre bilan (anciennement subventions OFAS). Ces modifications ont eu, comme conséquence, une diminution notable de l'amortissement annuel autorisé sur les immeubles.

La révision de l'exercice 2020, par le Service de la prévoyance sociale, a été réalisée le 09.11.2021, et avalisée par la DSAS, en date du 07.03.2022. Nous avons le plaisir de relever, qu'aucune reprise n'a dû être comptabilisée, à la suite de cette révision.

Dans le cadre de notre système de contrôle interne, une analyse des risques a été réalisée par le Comité de direction. Cette analyse traite des principaux risques, auxquels l'Institution est exposée, et de la pertinence des mesures prises, afin de réduire leur impact. Une délégation du Comité de direction a, en outre, réalisé une vérification des divers processus décrits dans notre système de contrôle interne, en date du 30.09.2021.

Nous avons le plaisir de vous renseigner (en page 24) sur l'utilisation de notre Fonds des loisirs, alimenté par vos dons, sans lesquels les améliorations de la qualité de vie qu'ils procurent aux personnes en situation de handicap, ne seraient pas envisageables. Nous vous remercions, d'ores et déjà, de votre générosité.

Turn-over

Notre turn-over passe, à nouveau, sous la barre des 10% avec un taux de 9.82%. Cela s'explique surtout par le fait que nous avons eu seulement 4 départs à la retraite. 7 personnes ont décidé de nous quitter, pour relever d'autres défis ou poursuivre leurs études. Nous avons également dû nous séparer de 5 personnes, qui n'étaient plus aptes à assumer leur fonction pour des raisons de santé. La moyenne annuelle des unités plein temps s'élève à 151.68 UPT.

Enquête salariale

Nous avons réalisé l'enquête salariale exigée par la révision de la loi sur l'égalité, au moyen de l'outil mis à disposition par la Confédération (LOGIB). Une société fiduciaire agréée a procédé

à sa vérification, et a confirmé que l'égalité des salaires au sein de l'Association était garantie.

Profitons de relever que l'analyse a pris en compte 197 personnes d'encadrement, et que quelques valeurs moyennes en sont ressorties:

	Hommes	Femmes
Nombre	56	141
Âge moyen	45	45.9
Expérience prof. potentielle	26.4	28.3
Années de service	9.8	8.8

Formations

«Il faut apprendre ce qu'il faut apprendre et ensuite, aller son propre chemin.» Georg Friedrich Händel

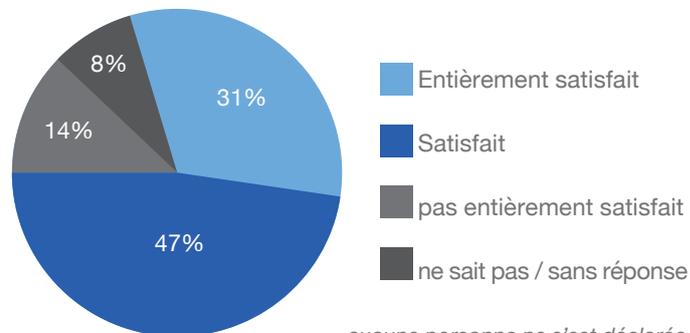
Nos apprenti-e-s en fin de formation ont obtenu leur CFC (employé de commerce, ASSC, ASE, GEI). Ce succès est précieux non seulement pour elles et eux, mais également pour toutes les personnes qui s'investissent quotidiennement à leurs côtés et que nous tenons à remercier.

134 personnes ont bénéficié de formations diverses, dont environ 680 jours pris en charge par l'Institution. Une nouvelle formation, traitant de la gestion de la violence, a été plébiscitée par les participant-e-s, et fera désormais partie des formations continues proposées à l'interne.

Enquête de satisfaction des personnels d'encadrement

L'enquête s'est déroulée du 01.09.2021 au 30.09.2021, selon le même modèle qu'en 2017. Le taux de participation accuse une légère diminution, avec un taux de participation de 45%.

D'une manière générale, le pourcentage de personnes «entièrement satisfaites» a légèrement diminué, pour tous les items. Le cumul des personnes «entièrement satisfaites» et «satisfaites», reste néanmoins proche pour chaque critère.



aucune personne ne s'est déclarée «pas du tout satisfaite»

Service alimentaire, Café des Préalpes et Boutiques

Le service alimentaire a confectionné et distribué plus de 81'000 repas, durant l'année 2021, avec une équipe de cuisine et de service performante, capable de s'adapter aux exigences diverses de notre clientèle.

Le Café des Préalpes a, peu à peu, retrouvé sa clientèle, après un premier semestre rythmé par la pandémie et une longue période de fermeture. Les banquets, que nous organisons habituellement, ont toutefois été beaucoup moins nombreux. Malgré tout, nous avons pu compter sur la livraison des menus de l'accueil extra-scolaire de Villars-sur-Glâne.

A l'occasion d'un simple repas, d'une soirée d'entreprise, d'un banquet, d'un apéritif, ou pour l'organisation d'un séminaire, nous nous réjouissons de vous accueillir au Café des Préalpes, Route des Préalpes 18, à Villars-sur-Glâne. Pour tout renseignement: 026/408.86.01.

Les Boutiques existent, parce qu'elles restent le moyen le plus efficace pour écouler nos propres produits. L'année 2021 a vécu la fermeture de la boutique de Gruyères. La situation difficile

rencontrée durant le semi-confinement, la baisse constante de la clientèle, ainsi que les résultats financiers, nous ont malheureusement contraints à ce choix. Notre Marché «Camille» s'est à nouveau tenu sous une forme adaptée à la situation, au sein de nos différentes Boutiques, sur la période de l'Avent. Nous tenons à remercier les nombreuses personnes présentes de leur visite et de leur soutien.

Les articles présentés dans nos boutiques sont le fruit de rencontres, d'apprentissages et de savoir-faire. Que ce soit pour un anniversaire, pour égayer votre table à manger, ou encore pour un cadeau de Noël, vous trouverez chez nous ce qu'il vous faut.

Samuel Joye
Resp. Administratif
samuel.joye@st-camille.ch



05

Comptes d'exploitation comparés

Compte Profits et Pertes		du 01.01.21 au 31.12.21	du 01.01.20 au 31.12.20
Produits			
<i>Prod. d'exploitation</i>	CA résultant de ventes et prestations	4'035'866.27	3'616'695.20
	Produits divers	533'104.46	523'583.99
	Total produits d'exploitation	4'568'970.73	4'140'279.19
<i>Dons</i>	Fonds des loisirs	35'350.57	23'474.57
	Fonds des membres	14'150.00	11'550.00
	Fonds legs et donations	43'071.25	33'196.29
	Total des dons	92'571.82	68'220.86
<i>Autres produits</i>	Produits pensionnaires	3'423'584'00	3'368'638.20
	Prestations individuelles AI	0.00	0.00
	Loyers	47'018'80	46'471.15
	Total autres produits	3'470'602.80	3'415'109.35
<i>Subventions cantonales</i>	Subventions canton Fribourg	13'220'243.94	12'953'912.75
	Subventions autres cantons	484'223.25	525'235.05
	Total subventions cantonales	13'704'467.19	13'479'147.80
	Total des Produits	21'836'612.54	21'102'757.20

Charges

Charges matières, marchandises, travaux de tiers

Charges d'outillage et de matériel pour les ateliers	(1'635'604.64)	(1'396'957.89)
Autres charges d'exploitation	(260'960.49)	(231'413.28)

Total charges matières, marchandises, travaux de tiers	(1'896'565.13)	(1'628'371.17)
---	-----------------------	-----------------------

Frais du personnel

Salaires et charges sociales	(16'091'631.40)	(15'624'293.30)
Autres charges du personnel	(137'337.82)	(101'401.35)

Total des frais du personnel	(16'228'969.22)	(15'725'694.65)
-------------------------------------	------------------------	------------------------

Charges d'exploitation

Besoins médicaux	(78'279.45)	(74'949.33)
Vivres et boissons	(623'364.55)	(543'933.45)
Ménage	(423'245.32)	(393'051.25)
Entretien des immeubles	(341'959.77)	(315'422.61)
Entretien des investissements	(482'510.06)	(464'946.64)
Loyers	(275'573.10)	(284'996.30)
Energie	(244'555.10)	(237'999.00)
Ecole et formation	(24'041.20)	(16'443.75)
Bureau et administration	(298'608.83)	(272'132.78)

Total des charges d'exploitation	(2'792'137.38)	(2'603'875.11)
---	-----------------------	-----------------------

Amortissements

s/immeubles	(142'536.60)	(313'000.00)
s/biens mobiliers	(334'361.25)	(347'396.11)
s/informatique	(64'666.80)	(54'521.00)
s/véhicules	(57'553.70)	(76'696.20)

Total des amortissements	(599'118.35)	(791'613.31)
---------------------------------	---------------------	---------------------

<i>Charges et produits financiers</i>		
Intérêts capital & frais bancaires	(5'235.69)	(8'593.50)
Intérêts sur prêts	(16'250.00)	(19'500.00)
Intérêts hypothécaires	(241'140.30)	(270'278.05)
Total des charges et produits financiers	(262'625.99)	(298'371.55)
<i>Charges non-subventionnées</i>		
Prélèvements du Fonds des loisirs	(34'658.50)	(20'233.70)
Prélèvements du Fonds 60ème anniversaire	(37'247.15)	0.00
Total des charges non-subventionnées	(71'905.65)	(20'233.70)
Résultat d'exploitation	(14'709.18)	34'597.71
Résultat centres non-subventionnés	102'559.77	(22'505.29)
Résultat de l'Association avant attributions	87'850.59	12'092.42
<i>Variation du capital et des fonds</i>		
Attributions aux fonds	(92'571.82)	(88'220.86)
Attributions centres non-subventionnés	(102'559.77)	22'505.29
Utilisations de fonds	107'281.00	53'623.15
Résultat annuel après attributions	0.00	0.00

06

Bilans comparés

Actif		Bilan	au 31.12.21	%	au 31.12.20	%
<i>Actif circulant</i>		Trésorerie	673'112.07		783'054.28	
Créances résultant de la vente de biens et de prest. de services			955'993.26		850'196.46	
		Créances collectivités publiques	2'352'833.49		2'442'094.00	
		Stocks	203'448.95		181'343.70	
		Actifs de régularisation	117'195.78		61'468.28	
		Total de l'actif circulant	4'302'583.55	25.77%	4'318'156.72	15.51%
<i>Actif immobilisé</i>		Immeuble Marly	4'248'618.24		9'914'794.24	
		Immeuble Villars	6'046'149.55		11'268'041.10	
Machines, Mobilier, Outillage et Informatique			1'944'586.33		2'196'299.78	
		Véhicules	151'411.50		147'665.20	
		Total de l'actif immobilisé	12'390'765.62	74.23%	23'526'800.32	84.49%
		Total de l'Actif	16'693'349.17	100.00%	27'844'957.04	100.00%

Passif

Capitaux étrangers à court terme

Dettes résultant de l'achat de biens et de prest. de services	670'614.29		575'050.65	
Dettes à court terme portant intérêt	143'000.00		304'000.00	
Passifs de régularisation	258'207.95		293'036.15	

Total capitaux étrangers à court terme	1'071'822.24	6.42%	1'172'086.80	4.21%
---	---------------------	--------------	---------------------	--------------

Capitaux étrangers à long terme

Dettes à long terme portant intérêt	11'621'000.00		11'710'000.00	
-------------------------------------	---------------	--	---------------	--

Total capitaux étrangers à long terme	11'621'000.00	69.61%	11'710'000.00	42.05%
--	----------------------	---------------	----------------------	---------------

Capital des fonds

Fonds affectés

Réserve spéciale	0.00		11'050'193.90	
------------------	------	--	---------------	--

Total capital des fonds	0.00	0.00%	11'050'193.90	39.69%
--------------------------------	-------------	--------------	----------------------	---------------

Capital de l'Association

Capital de base

Capital propre	3'478'934.71		3'456'679.04	
----------------	--------------	--	--------------	--

Capital lié

Fonds des Loisirs	99'451.37		98'759.30	
Fonds de rénovation & développement	180'000.00		110'000.00	
Fonds 60 ^e anniversaire	67'752.85		95'000.00	
Fonds véhicule	60'000.00		42'000.00	

Capital libre

Fonds des membres	114'388.00		110'238.00	
-------------------	------------	--	------------	--

Total capital de l'Association	4'000'526.93	23.97%	3'912'676.34	14.05%
---------------------------------------	---------------------	---------------	---------------------	---------------

Total du Passif	16'693'349.17	100.00%	27'844'957.04	100.00%
------------------------	----------------------	----------------	----------------------	----------------

07

Mouvements et utilisation du Fonds des loisirs 2021

Etat du Fonds des loisirs au 1 ^{er} janvier 2021	CHF 98'759.30
Dons	CHF 30'193.11
Autres versements de soutien	CHF 5'157.46
Actions participatives pour les personnes en situation de handicap (chèques de voyages, cornets St-Nicolas)	(CHF 20'821.05)
Dépenses pour l'animation et les loisirs des Foyers et Appartements (anniversaires, participations culturelles et festives, fêtes des familles, Camillecteur)	(CHF 13'837.45)
Solde et état au 31 décembre 2021	CHF 99'451.37

Rapport de l'organe de révision sur l'audit des comptes annuels

à l'assemblée générale de l'Association St-Camille
1723 Marly

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'auditeur et conformément à notre mandat, nous avons effectué l'audit des comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'Association St-Camille pour l'exercice 2021 arrêté le 31 décembre 2021.

Selon la Swiss GAAP RPC 21, les indications du rapport de performance ne sont pas soumises à l'obligation de contrôle de l'organe de révision.

Responsabilité du Conseil de l'Association

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels en conformité avec les Swiss GAAP RPC, les dispositions légales, les statuts ainsi que le règlement du 16 décembre 2019 d'exécution de la loi du 16 novembre 2017 sur les institutions spécialisées et les familles d'accueil professionnelles (RIFAP), incombe au *Conseil de l'Association*. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le comité est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes d'audit suisses (NAS). Selon ces normes, nous sommes tenus de respecter les Règles d'éthique professionnelle et de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'existence et l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les

éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour former notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice 2021 arrêté le 31 décembre 2021, présentant un total de bilan de CHF 16'693'349.17 reflètent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats selon les Swiss GAAP RPC, la loi, les statuts ainsi que le règlement du 16 décembre 2019 d'exécution de la loi du 16 novembre 2017 sur les institutions spécialisées et les familles d'accueil professionnelles (RIFAP).

Paragraphe d'observation

Nous attirons l'attention sur le troisième paragraphe des « principes généraux » présentés en annexe des comptes annuels qui décrit l'impossibilité de se conformer aux dispositions de la Swiss GAAP RPC 16 pour des raisons de faisabilité en lien avec le subventionnement de l'institution. Etant donné que la prise en considération des variations d'avantages ou d'engagements économiques liés à la prévoyance professionnelle aurait des répercussions sur la couverture de déficit, il a été renoncé à appliquer cette disposition du référentiel comptable. Cette observation ne remet pas en cause l'opinion exprimée ci-dessus.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO et art. 11 LSR) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'article 728a al. 1 ch. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Fribourg, le 7 mars 2022

Multifiduciaire Fribourg SA



Swisscom Trust Services

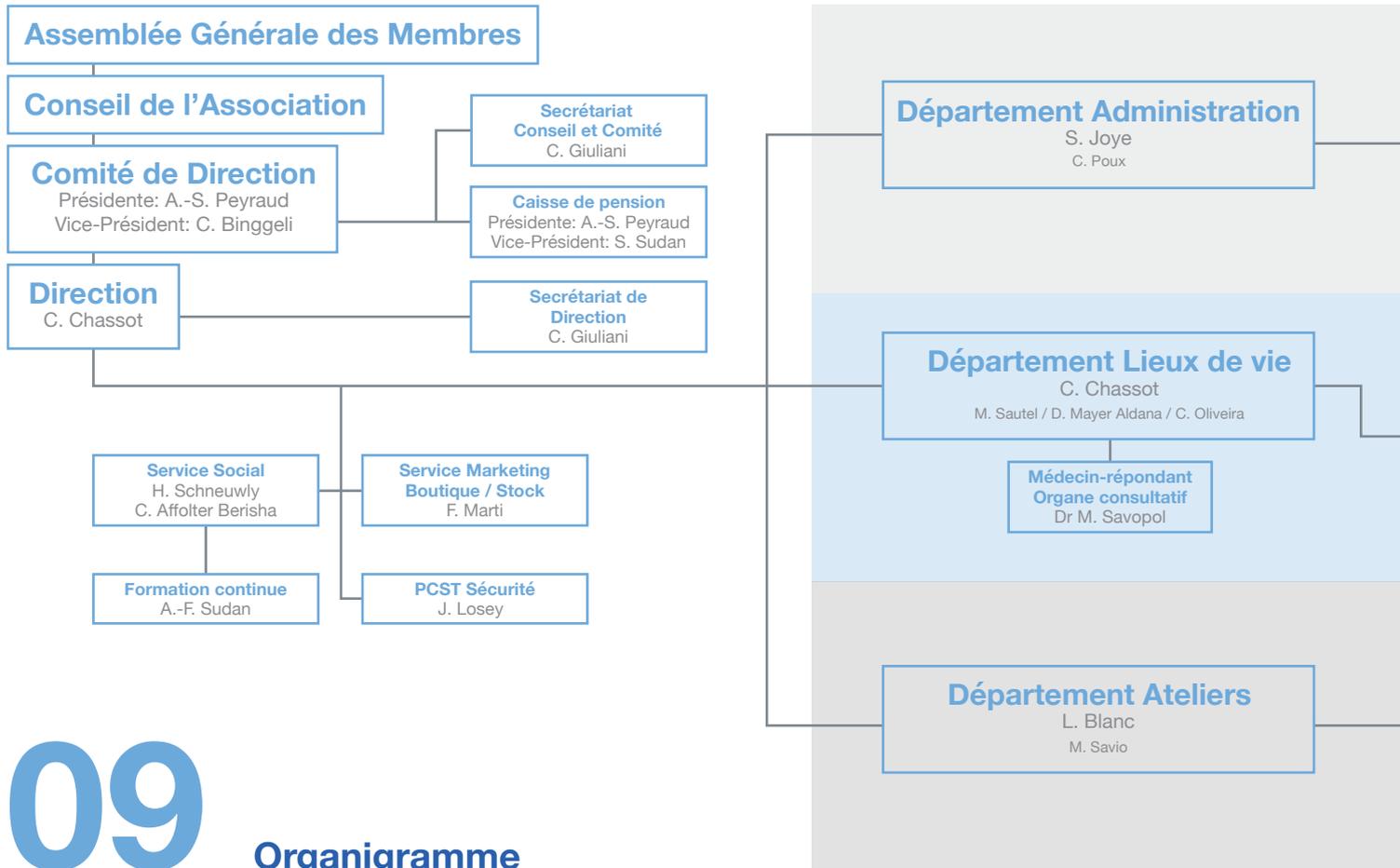
Marc Baudin
Associé

Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Swisscom Trust Services

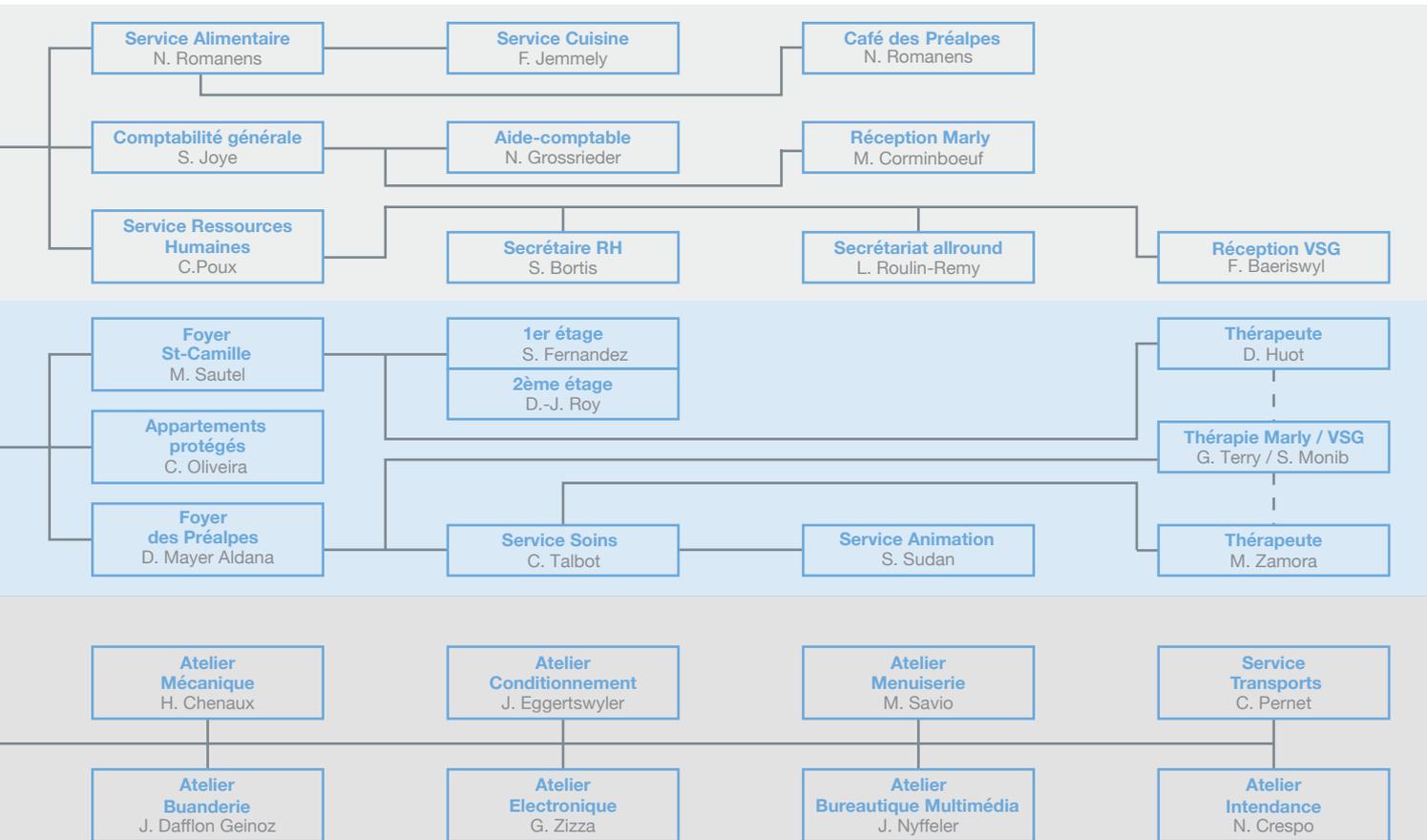


Michael Fragnière
Mandataire commercial
Mandataire commercial



09

Organigramme



10

Les Lieux de vie

Les Appartements protégés

Capacité officielle d'accueil : 12 résidant(e)s

L'équipe éducative des Appartements se donne pour mission, de faire ce qui est en son pouvoir, pour promouvoir le bien-être des personnes qu'elle accompagne et cela, de manière individualisée. Elle est attentive à leurs souhaits, leurs projets, leurs attentes et leurs besoins physiques, affectifs, sociaux, matériels et spirituels.

Elle tient à ce que chaque résidant-e se sente en confiance, dans ce lieu d'accueil et avec chaque membre de l'équipe. Il-elle est aussi accompagné-e dans une démarche d'introspection, qui lui permettra d'exprimer ses différentes émotions et ses états d'âme. Il-elle élabore ses objectifs de progression avec la

personne de référence, et participe activement aux diverses tâches liées à son lieu de résidence et cela, dans le but de maintenir, voire d'augmenter son niveau d'autonomie.

L'équipe éducative a été fortement remodelée, puisqu'à la fin du mois de juillet, Mme Odile Clerc Benmimoun, Responsable des Appartements depuis près de 4 ans, nous a quittés pour une retraite méritée. J'ai assumé la responsabilité des Appartements depuis août. A la fin du mois d'octobre, une éducatrice, Mme Danielle Pavlovic, qui a travaillé durant plus de 21 ans aux Appartements, a fait valoir son droit à une préretraite. Je les remercie sincèrement de tout le travail accompli, au profit des résidant-e-s. Naturellement, ces départs ont été remplacés par de nouvelles personnes, avec lesquelles je me réjouis de collaborer. Je les remercie également du travail déjà réalisé, notamment pour faire face à mon absence, liée à mon congé maternité, en fin d'année 2021 et au début 2022.

Le résidant qui occupait le studio, nous a quittés au mois d'octobre, pour voler de ses propres ailes, dans un logement indépendant. Douze personnes susceptibles d'entrer aux Appartements, ont participé à une première rencontre. Sept sont venues passer une soirée, durant laquelle elles ont partagé un repas. Cinq personnes ont souhaité réaliser une semaine de stage. Deux personnes n'ont pas souhaité continuer l'aventure, et trois ont été intéressées à poursuivre les démarches. Deux femmes et un homme se sont engagés pour les 3 mois d'essai.

Dans le courant de l'année, les différents services placeurs ont été contactés par le Service social, afin de les informer des places vacantes dans nos Appartements. Nous avons également profité des portes ouvertes du 60ème anniversaire de l'Association, afin de présenter les Appartements à travers une nouvelle vidéo.

Il semble clair, que certaines demandes de placement concernent des personnes nécessitant une présence durant la journée. Afin de satisfaire cette nouvelle population, il a été décidé de s'adapter à leur accueil, en aménageant un encadrement différent et approprié à leurs difficultés. Ces personnes se trouvent également en rupture avec le monde du travail, ou n'ont pas travaillé depuis un certain temps. L'accompagnement proposé, vise aussi à retrouver un rythme de travail progressif. La mise en place de ce projet a débuté dans le courant de l'année, et a vu finalement le jour le 15 novembre 2021. Deux résidant-e-s ont intégré cet appartement.

Les Appartements protégés ont proposé diverses activités comme: une sortie au musée Charlie Chaplin, une randonnée en montagne, des activités de pâtisseries, dont un concours du meilleur pâtissier. Un rallye a également été organisé dans la ville de Fribourg, par deux résidants. Nous avons aussi partagé ensemble un souper de Noël.

Les bons rapports entre les différents membres de l'équipe éducative, leur satisfaction et leur engagement dans leur travail, génèrent une force et une cohérence qui rassurent les résidant-e-s.

Le soutien de la Direction et du Service social, ainsi que la qualité des échanges, participent également à l'enthousiasme de l'équipe pour son travail.

Je me réjouis de poursuivre ma collaboration dans ma nouvelle fonction.

Claudia Oliveira
Resp. des Appartements protégés
appart@st-camille.ch

Le Foyer St-Camille de Marly

Capacité officielle d'accueil : 30 résident(e)s
+ 2 pl. réservées au placement temporaire

« La vie, ce n'est pas d'attendre que les orages passent, c'est apprendre à danser sous la pluie. » Sénèque

En 2021, c'est encore la pandémie du Coronavirus qui a donné le rythme à la vie quotidienne. Les vagues se sont succédé et, petit à petit, nous avons appris à surfer entre celles-ci.

Par chance, aucun-e résident-e n'a été touché-e par l'infection. Deux résident-e-s nous ont quittés : un résident s'est éteint en octobre, et une résidente a rejoint sa famille selon son souhait.

Tout au long de l'année, nous avons cherché à améliorer l'offre d'animation. Nous proposons, chaque après-midi, des activités différentes : lundi, c'est la méditation, le calme ; mardi, ce sont les soins des mains ou du visage ; mercredi, nous partons nous promener ; jeudi, nous partageons des moments de jeu, et vendredi, on se cultive par la lecture. Pour mieux coordonner toutes les activités d'animation, le poste de Coordinatrice Animation a été créé et confié à Mme Alice Jobin, éducatrice. Nous la remercions d'avoir accepté, et de son investissement dans ce nouveau poste.

Elle a très vite pu organiser les activités d'été, qui ont permis aux résident-e-s de se ressourcer au bord du lac, en bateau, à la ferme ou autour d'un bon plat. La situation sanitaire ne nous a pas permis d'organiser un camp de vacances.

Au mois d'octobre, nous avons accueilli, dans l'équipe, la nouvelle Coordinatrice du secteur 1 : Mme Sophie Fernandez, éducatrice. Elle a remplacé Mme Arlette Vaudan, qui a pris sa préretraite. Le passage de relais s'est fait en douceur et dans la bonne humeur. Nous remercions Mme Vaudan de son travail, sa rigueur, son sourire, son dynamisme, et de la bonne organisation qu'elle laisse à Mme Fernandez.

Nous avons eu le plaisir d'ouvrir nos portes au mois de septembre, et ce fut une journée riche en émotions. Tous ces visiteurs nous ont fait chaud au cœur. Les résident-e-s n'ont pas hésité à jouer les guides, pour les orienter dans la bonne direction ; certain-e-s en auraient oublié de manger ! Puis, en novembre, nous avons pu accueillir les familles, et de nouveau partager un bon moment, devant un excellent repas, un dimanche à midi.

Il a fallu composer avec quelques désagréments. Par exemple, nous ne pouvions pas organiser des séances avec les équipes, mais la technologie nous a donné la possibilité de tester les visio-conférences. Bien que moins dynamique, nous avons apprécié cette façon de faire, même si nous sommes satisfait-e-s d'avoir pu reprendre en présentiel, et avoir de « vrais » échanges. Cette situation est difficile à vivre pour une collègue sourde, puisque les

interprètes en langue des signes ne peuvent pas assister à nos séances en présentiel. Un grand merci à elle pour sa flexibilité, son humour, et nous espérons pouvoir très bientôt compter sur sa participation à nos séances.

Au niveau de la thérapie, nous avons 2 nouveaux vélos (dont un avec un bel écran) qui sont une vraie source de plaisir pour quelques sportifs. Ils ont beaucoup de succès; certains jours, on «fait la queue» pour les utiliser! La salle de physio a également fait peau neuve, et bénéficie d'un nouvel aménagement avec un nouveau décor.

Le Nouvel Opéra Fribourg est venu pour une médiation artistique. Dans notre jardin, au soleil, MM. Julien Chavaz et Jérôme Kuhn ont animé, avec bonne humeur, la répétition des Camill'singers. Ils ont fait voler une chauve-souris entre nos arbres, ce qui a beaucoup plu à nos chanteur-se-s! Nous avons également eu la chance d'être invités à la répétition générale de Don Pasquale, au théâtre Equilibre.

Enfin, nous préparons l'année future, en répétant pour le nouveau spectacle. Nous avons dû reporter plusieurs fois les dates, mais n'avons pas abandonné. Nous avons travaillé régulièrement pour l'organisation du spectacle, l'apprentissage des textes et les petites animations, que vous découvrirez en avril 2022...

Je ne peux pas terminer ce rapport annuel sans un grand coup de chapeau à l'ensemble du personnel du Foyer! Il a maintenu le cap, a supporté beaucoup de changements et des adaptations. Il a su mettre des priorités et rester calme, pour affronter cette période difficile, en gardant toute l'humanité et l'écoute envers les résident-e-s.

Tout au long de l'année, nous avons été confrontés à des absences pour maladie, dont le Covid; et cela n'a pas été facile tous les jours. Sans cette équipe, le Foyer n'existerait pas, ne survivrait pas, et les résident-e-s ne seraient pas aussi épanoui-e-s et heureux-ses. Alors n'oublions pas à quel point chaque membre du personnel est précieux! Ce sont les héros discrets du quotidien. Ils n'ont pas attendu que l'orage passe; ils ont appris à danser courageusement, en souriant sous la pluie. Merci!

Maryse Sautel
Resp. du Foyer St-Camille
maryse.sautel@st-camille.ch

Le Foyer des Préalpes de Villars-sur-Glâne

Capacité officielle d'accueil : 29 résidant(e)s + 1 pl. réservée au placement temporaire

Hormis une petite ouverture durant l'été, l'année 2021 a toujours été placée sous le signe du Covid. Si cette phrase peut sembler anodine, permettez-moi de souligner l'impact du Covid sur le quotidien des résidant-e-s.

Imaginez-vous ne plus pouvoir descendre à la salle à manger, mais manger par petits groupes séparément, dans les étages et à des heures différentes ? Imaginez-vous voir votre lieu de vie séparé des lieux de travail par des paravents ? Imaginez-vous ne plus pouvoir recevoir vos proches dans votre chambre, mais dans un espace commun derrière un plexiglas ?

Le Covid a impacté la vie de chacun-e, mais la vie des résidant-e-s (souvent personnes à risque) l'a été encore davantage. Dans ce contexte, la vaccination (facultative) a été ressentie par la plupart comme une possibilité de retrouver une certaine normalité, de pouvoir renouer des liens sociaux, d'avoir à nouveau une ouverture vers le monde extérieur. Malgré cela, beaucoup de sorties estivales habituelles (festivals, concerts en plein air) n'ont malheureusement pas pu avoir lieu. Mais le plaisir de pouvoir sortir, retourner au restaurant, au cinéma a été apprécié de toutes et tous, et a presque fait oublier l'été pluvieux.

Jusqu'au mois de novembre, aucun-e résidant-e n'avait souffert du Covid. Malheureusement, en décembre, trois résidant-e-s ont été infecté-e-s : deux s'en sont remis, mais un résidant est malheureusement décédé en peu de jours. De plus, deux résidents, qui vivaient depuis longtemps au Foyer, sont également décédés au courant de l'année. Nos pensées accompagnent encore leurs familles. Je saisis l'occasion pour relever le travail et surtout l'humanité et la présence du personnel soignant et du personnel d'animation, dans l'accompagnement de fin de vie : vous êtes à l'écoute, vous êtes présent-e-s pour le-la résidant-e. Merci et bravo !

J'aimerais également souligner que le Covid, notamment, a généré un absentéisme de courte durée, que nous n'avions pas connu jusqu'à maintenant. Nous ne comptons pas les jours où les équipes ont dû redoubler d'ingéniosité et d'investissement, pour réussir à remplacer, au pied levé, des collègues malades, et fournir aux résidant-e-s les soins attendus.

Chaque année, des formations sont organisées en fonction des besoins. Même si la pandémie a eu un impact sur l'offre, nous avons pu proposer quelques formations. Une formation sur la gestion de la violence a été mise sur pied. Vous vous demandez peut-être la raison d'organiser un tel cours. Si la majorité des personnes accueillies souffre de problèmes physiques, nous sommes de plus en plus confrontés à des personnes ayant des troubles psychiques liés. Fort heureusement, la gestion de la violence (physique ou verbale) n'est pas notre quotidien, mais

nous devons de plus en plus y faire face. C'est une réalité pour le personnel d'encadrement; et il est nécessaire de leur permettre d'y réfléchir, et surtout de leur apporter des outils, pour répondre à des situations parfois difficiles.

Il ne me reste plus qu'à espérer, que l'année 2022 permettra de retrouver sérénité et « liberté » au Foyer des Préalpes.

Danièle Mayer Aldana
Resp. du Foyer des Préalpes
daniele.mayer@st-camille.ch

De gauche à droite:
Mme Sautel
Mme Mayer Aldana
Mme Oliveira



11

Le billet du directeur

A la lecture de ce rapport, vous avez, une nouvelle fois, pu être renseignés sur les différents événements qui ont agrémenté l'année 2021 de notre Association.

Voilà que l'année de notre 60ème anniversaire touche déjà à sa fin...

Comme relevé par la Présidente, la situation sanitaire ne nous a pas permis de maintenir le programme initialement prévu. Cependant, c'est avec un immense plaisir et avec succès que nous avons tout de même pu organiser notre journée portes ouvertes et notre Assemblée générale. Merci encore à celles et ceux, qui ont contribué à cette réussite.

Au début 2021, nous espérions un retour le plus rapide possible à la normalité. Nous gardions espoir, que passer à la nouvelle année nous permettrait d'oublier 2020, et que «le plus dur» était derrière nous!

Malheureusement, l'arrivée des nouveaux variants britanniques, sud-africains ou encore brésiliens ont à nouveau fortement perturbé notre quotidien, avec notamment une fermeture des restaurants et des magasins non-essentiels en début d'année. A cela se sont ajoutés les retards dans la livraison des vaccins, ce qui a passablement freiné les plans arrêtés par la Confédération et le Canton de Fribourg. Par la suite, grâce notamment à la campagne de vaccination, nous avons pu vivre une seconde partie de l'année quelque peu allégée en termes de restrictions sanitaires, avant une nouvelle flambée en fin d'année, avec l'arrivée du variant Omicron.

Evidemment cette pandémie a continué d'impacter la vie de notre Association tout au long de l'année, que cela soit dans nos lieux de vie, dans les activités des Ateliers, des Boutiques ou du Café des Préalpes. Cependant, nous avons dû suivre les recommandations de nos autorités et poursuivre, à notre niveau, les mesures sanitaires rigides que nous avons appliquées avec brio, depuis mars 2020.

L'ensemble des mesures prises n'est, bien entendu, efficace qu'avec l'engagement de chacune et chacun d'entre nous et par le respect des règles imposées.

Globalement et malgré toutes les difficultés vécues, et que nous vivons encore, je suis très fier de l'ensemble des personnes de notre Association! Je n'aurai jamais suffisamment de mercis à distribuer, pour leur faire part de toute ma reconnaissance. Grâce à leur compréhension et leur collaboration, nous avons pu éviter des contaminations importantes au sein de l'Association St-Camille, tout en assurant notre mission.

Aussi, ai-je le plaisir d'exprimer tout particulièrement ma gratitude, à M. Sudan, notre Président jusqu'en septembre, à Mme Peyraud qui lui a succédé et aux Membres du Comité de direction et du Conseil, qui appuient mon action tout au long de l'année.

Enfin, je remercie les bénévoles, les civilistes, notre fidèle clientèle et les partenaires qui nous font confiance, ainsi que le Ser-

vice de la prévoyance sociale, qui nous soutient financièrement. Les mesures d'allègements, décidées par le Conseil fédéral en février 2022, nous laissent penser que nous devrions tendre à nouveau vers une certaine normalité, ce qui est naturellement fort réjouissant. Malheureusement, cette bonne nouvelle a rapidement été entachée par la guerre russo-ukrainienne. En plus de tous les drames humains que celle-ci a déjà générés, génère et générera encore, elle aura également des répercussions économiques, qui toucheront inévitablement notre Association.

De nouveaux défis ne manqueront donc pas durant les prochains mois!

Mes slogans pour traverser 2022 sont :

« Le bonheur n'est pas toujours dans un ciel éternellement bleu, mais dans les choses les plus simples de la vie » Confucius

« Quand les hommes agissent ensemble, cette solidarité emplit chacun d'entre eux de bien-être » John Steinbeck

Claude Chassot
Directeur
claude.chassot@st-camille.ch



Les organes dirigeants de l'Association St-Camille en 2022

L'Assemblée Générale

Présidente

PEYRAUD Anne-Sophie *Juge au tribunal cantonal,
Villars-sur-Glâne*

La Direction

Directeur

• CHASSOT Claude

Le Conseil de l'Association et le Comité de direction (•)

Présidente

• PEYRAUD Anne-Sophie *Juge au tribunal cantonal,
Villars-sur-Glâne *2009/VP11-20/P21*

• PASQUIER Martial *Professeur à l'IDHEAP, UNIL,
Villars-sur-Glâne *2014*

Vice-président

• BINGGELI Christian *Directeur Dehly SA,
Ferpicloz *2011/.12/VP21*

• PEIRY Ian *Directeur associé Swinvest SA,
Villars-sur-Glâne *2017/.19*

Membres

CHABLOZ Aline *Membre de direction BNS,
Zürich *2016*

SAVIO Maurice *Resp. Menuiserie Association St-Camille,
Fribourg *2008*

HETZEL Jacob *Médecin,
Villars-sur-Glâne *2005*

SAVOPOL Monique *Médecin, médecin-répondant de
l'Association St-Camille, Schwarzenburg
1991

• MAURON Claude *Directeur Robert Mauron SA,
Villars-sur-Glâne *2013*

SUDAN Frédéric *Membre de la Direction Credit Suisse,
Villars-sur-Glâne *2001*

MOREL Bertrand *Avocat, Député au Grand Conseil,
Lentigny *2008*

• VORLET Martine *Directrice famiya,
Villars-sur-Glâne *2020*

**Entrée en fonction*

Tous les mandats seront à renouveler en 2023

Nous sommes membre de
INSOSI
www.insos.ch



infri
Association fribourgeoise des institutions spécialisées
Freiburgische Vereinigung der spezialisierten Institutionen

Nous consommons du courant vert
produit par
groupe    

ZIVILDIENST
SERVIZIO CIVILE
SERVIZIO CIVILE
SERVETSCH CIVIL
Etablissement
reconnu


CHAMBRE DE COMMERCE FRIBOURG
HANDELSKAMMER FREIBURG • CHAMBER OF COMMERCE FRIBOURG

Impressum

Conception graphique: Association St-Camille, Atelier Bureautique Multimédia – Villars-sur-Glâne

Impression et reliure: media f - Fribourg



www.st-camille.ch
office@st-camille.ch

Route de la Gérine 27
CP 61
1723 Marly 1
Tél. 026 435 23 00

Route des Préalpes 18
1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 408 86 00